

## أجرت مجموعة قطر للتأمين برنامج تدريبي داخلي للموظفين

الدوحة X من يوليو 2019:

كجزء من جهودها المستمرة لتمكين موظفيها و الحرص على نشر ثقافة التعلم المستمر لخلق بيئة عمل إيجابية ، قامت مجموعة قطر للتأمين ، شركة التأمين الرائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ، مؤخرًا بتنفيذ برنامج تدريبي داخلي حول إدارة المخاطر والتأمين.

ويأتي هذا التدريب بدعم من الإدارة العليا ، والتي تسعى من خلالها مجموعة قطر للتأمين باستمرار إلى تحقيق هدفها المتمثل في تسهيل تبادل المعرفة وتحسينها وذلك من خلال إجراء برامج تدريب داخلية تعتبر محورية لتطوير رأس المال البشري.

كما يعد برامج التدريب الداخلية جزءًا لا يتجزأ من أكاديمية QIC Learning ، التي تم تأسيسها العام الماضي. والتي تركز على توفير برامج التطوير الشاملة في شكل وحدات تعليمية حيث يتم تقديم البرنامج من قبل مجموعة من المرشدين من موظفي الشركة ذوي الخبرة للاستفادة من خبراتهم المتميزة في مختلف مجالات أعمال التأمين ويعد البرنامج أحد الأدوات الفعالة في تحقيق التطوير المهني لموظفي الشركة ، ورفع مستوى الرضا الوظيفي لديهم.

صرح السيد علي صالح الفضالة ، نائب أول الرئيس والرئيس التنفيذي لمجموعة قطر للتأمين ، على أهمية البرامج التدريبية المختلفة داخل الشركة ، قائلاً: "إن تدريب ورعاية رأس المال البشري كان دائمًا من أولويات العمل لمجموعة قطر للتأمين والتي نهدف من خلال برنامج التدريب تلبية الاحتياجات التنموية الفردية للموظف ومساعدته على اكتشاف طاقاته الكامنة، ووضع أهداف محددة وواضحة لتطوير الأداء والاستفادة من فرص التعلم المناسبة، حتى يتمكنوا من تحقيق النمو ، سواء على المستوى الشخصي أو المهني لتحقيق الرضا الوظيفي "

وأضاف الفضاله قائلاً: " كما في مجموعة قطر للتأمين نسلط الضوء أيضًا على دورنا الرئيسي في بناء اقتصاد قائم على المعرفة وتحقيق رؤية قطر الوطنية 2030 من أجل دعم النمو لمجموعة قطر للتأمين واستدامتها ، حيث سواصل في تقديم مجموعة من الدورات التدريبية. لخلق فرص لموظفينا لتحقيق طموحهم والعمل على تأهيلهم للوصول إلى أعلى درجة من الكفاءة المهنية"